

Novičnik projekta SNAIL



April 2021 – Leto 1

PRVO PARTNERSKO SREČANJE V SLOVENIJI (ONLINE)

30. November, 2020. Prvo partnersko srečanje v okviru projekta SNAIL je potekalo v Velenju, Slovenija. Zaradi izrednih razmer je bil sestanek organiziran preko spleta, udeležili pa so se ga partnerji iz Slovenije (kot organizatorji), Španije (2 partnerja), Poljske, Romunije in Irske. Pred nami sta dobri dve leti dela, kjer smo v začetni fazi projekta začeli raziskovanjem stanja v vsaki partnerski državi. Opravljeni raziskavi bo sledil vprašalnik za fokusne skupine, ki bo udeležence spodbudil, da sestavijo seznam "sovražnikov" delovnega tempa in o tem razpravljajo.

Partnerji v projektu:

-Andragoški zavod Ljudska univerza Velenje- Slovenija

-Indepcie - Španija

-Orange Hill – Poljska

-CPIP – Romunija

-GrowthCoop – Španija

-I & F Education - Irska

Naslednji partnerski (spletni) sestanek se bo izvedel po opravljenem vprašalniku.



REZULTATI

S partnerji razvijamo tri intelektualne rezultate, ki jih bomo testirali in predstavili:

'SLOW BOSS' (O₁) se osredotoča na tempo dela managerjev,

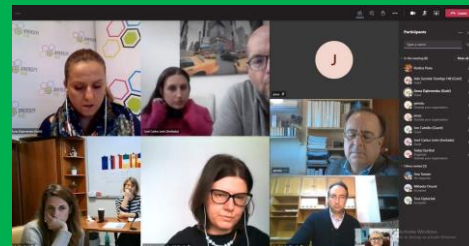
'WORK SLOW, WORK BETTER' (O₂) se osredotoča na zaposlene in predlaga prilagojeno rešitev za podjetje, ki mora za večjo produktivnost upočasniti svoj notranji tempo dela in ustvarjalnost.

'SLOW TRAINING' (O₃) - projektni konzorcij bo razvil modul usposabljanja učiteljev za moderatorje v prejšnjih rezultatih v podjetju. Spletni sistem bo imel tudi platformo za interakcijo med učenci, moderatorji, mentorji in mentoriranci ter drugimi deležniki.

KAJ JE SNAIL?

SNAIL je Erasmus + projekt, ki se osredotoča tako na delavca kot na končni izdelek. Za podjetja, ki sledijo filozofiji počasnega dela, je najpomembnejše povečati stopnjo motivacije in ustvarjalnosti svojih zaposlenih. Na ta način bodo podjetja povečala svojo produktivnost, možnosti dolgoročne zaposljivosti pa bodo boljše. S kakovostnejšimi izdelki bodo srečnejše tudi stranke - namesto ogromne količine izdelkov slabše kakovosti.

SNAIL poudarja projekte in izdelke, izdelane z največjo predanostjo. Razmišlja o večjem dobičku za podjetja in stabilnejših delovnih mestih, pa tudi o vzpostavljanju dolgoročnih poklicnih odnosov in krepitevi osnovnih znanj.



SNAIL FILOZOFIJA

Študije so pokazale, da je visoka čustvena inteligenca v organizacijah povezana z večjo produktivnostjo, višjo stopnjo zavzetosti, z nižjo fluktuacijo in odsotnostjo z dela ter večjim tržnim deležem. Ta koncept sledi smernicam POČASNEGA DELA, ki zagovarjajo, da je produktivnost povezana z odmori, pavzami, ki zaposlenim omogočajo, da se napolnijo z energijo in se naloge znova lotijo z odprtim, čistim in lažjim umom.

Filozofija SNAIL je povezana z uvajanjem čustvene inteligence na delovnem mestu, kognitivno fleksibilnostjo in razvojem socialnih veščin v delovnem svetu. Pomeni tistih socialnih veščin, ki jih trg dela danes zahteva in ki bodo temeljne za delavce, pa tudi za podjetja, organizacije in podjetnike v naslednjem desetletju. Čustvena inteligenca (*skrajšano ČI*) je po besedah Daniela Golemana - profesorja na Univerzi v Harvardu - "spodobnost prepoznavanja lastnih in drugih občutkov, motiviranja sebe in dobrega upravljanja čustev v sebi in v odnosih." Ali kot pravi Maurice Elias, profesor psihologije z univerze Rutgers, "skupek sposobnosti nam pomaga, da se v življenju razumemo z drugimi v vseh življenjskih situacijah."

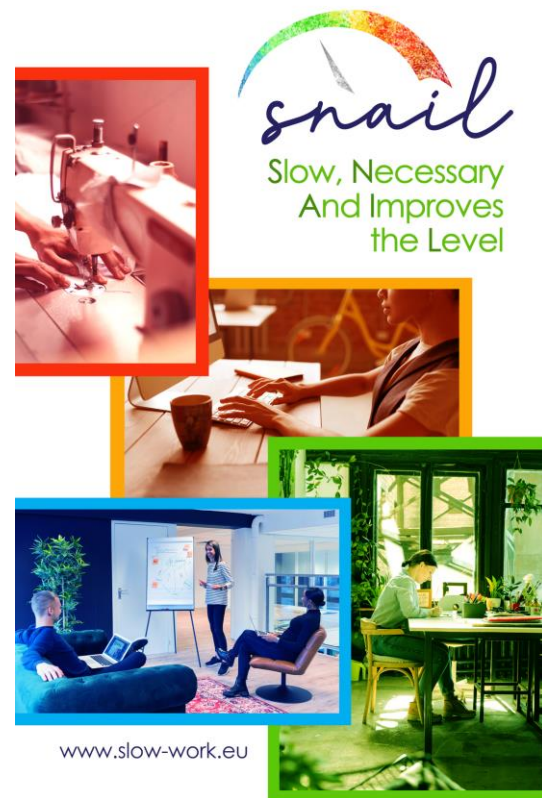
Čustveno inteligentna oseba kaže takšne sposobnosti, kot so: natančna samoocena, samokontrola, empatija in vpliv. Sposobnost natančnega ocenjevanja in razvijanja teh kompetenc bo ločila organizacije.

Študije so pokazale, da je visoka ČI v organizacijah povezana s povečano produktivnostjo, višjo stopnjo zavzetosti, nižjo stopnjo fluktuacije in odsotnosti z dela ter večjim tržnim deležem.

Ta koncept sledi počasnemu delu, ki zagovarja, da je produktivnost povezana z odmori; pavzami, ki delavcem omogočajo, da se napolnijo z energijo in se naloge znova lotijo drugače, znova in lažje.

„Filozofija SNAIL izziva nevzdržno prakso, da vse počnemo čim hitreje, in ponuja alternativni okvir na delovnem mestu za spodbujanje ljudi in pomoč ljudem, da bolje uskladijo svoje osebne in poklicne prioritete“

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



<http://www.slow-work.eu/>

<https://www.facebook.com/snailproject>

Disclaimer: The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union