



5 korzyści płynących z pracy w duchu slow

1. Wyrwanie się z błędnego koła
2. Angażowanie się w pracę
3. Posiadanie przeblysków inspiracji
4. Stosowanie zasady Pareto
5. Tworzenie warunków dotrwałego sukcesu

POSTĘP PROJEKTU

Po naszym spotkaniu w Granadzie partnerzy rozpoczęli prace nad drugim rezultatem, czyli zaprojektowaniem zestawu narzędzi rozwojowych dla pracowników. W tym celu konsorcjum przyjęło, jako punkt wyjścia listę 12 “wrogów pracy w duchu slow. Pracownicy mają jednak czasem odmienne potrzeby i oczekiwania od kadry managerskiej.

Produktem końcowym będzie zestaw narzędzi dla pracowników, pomocny w zarządzaniu tempem pracy. Celem jest zmniejszenie poziomu stresu i poprawa skuteczności i efektywności pracy..



Rezultaty

3 rezultaty były testowane i upowszechniane:

01. 'SLOW BOSS', nastawiony na tempo pracy managerów i liderów, którzy muszą radzić sobie z codziennym szaleńczym rytmem pracy.

02. 'WORK SLOW, WORK BETTER' składa się z zestawu narzędzi przeznaczonych dla pracowników, którzy borykają się ze stresem i mogą być dotknięci niezdrową atmosferą pracy, która skutkuje brakiem skuteczności i efektywności pracy.

03. 'SLOW TRAINING'. Konsorcjum projektowe opracuje materiały szkoleniowe na podstawie wyników przeprowadzonych badań i stworzy program szkolenia w tym obszarze.

Cele

- Zmniejsz tempo pracy
- Maksymalizuj wykorzystanie czasu
- Popraw produktywność bez wydłużania czasu pracy

Co dalej?

Z powodu pandemii i restrykcji sanitarnych nałożonych w krajach partnerzy planują organizować tylko spotkania online w celu zastąpienia planowanych TPM. Dlatego też konsorcjum zaplanowało następne spotkanie online w styczniu 2022 r.

W kolejnym etapie projektu zatytułowanym „Slow Trainig” partnerzy opracują podręcznik dla trenerów, facylitatorów ułatwiający wdrożenie systemu szkoleniowego SNAIL w organizacjach.



[HTTP://WWW.SLOW-WORK.EU/](http://www.slow-work.eu/)

[HTTPS://WWW.FACEBOOK.COM/SNAILPROJECT](https://www.facebook.com/snailproject)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

DISCLAIMER: THE EUROPEAN COMMISSION'S SUPPORT FOR THE PRODUCTION OF THIS PUBLICATION DOES NOT CONSTITUTE AN ENDORSEMENT OF THE CONTENTS, WHICH REFLECT THE VIEWS ONLY OF THE AUTHORS, AND THE COMMISSION CANNOT BE HELD RESPONSIBLE FOR ANY USE WHICH MAY BE MADE OF THE INFORMATION