



12 SOVRAŽNIKOV NA DELOVNEM MESTU

1. STRAH PRED REČI "NE"
2. POMANJKLJIVO NAČRTOVANJE
3. STRES IN POMANJKANJE SPROSTITVE
4. ORGANIZACIJA ČASA ZA POČASNO DELO
5. NEOZAVEŠČENOST O VEČOPRAVILNOSTI KOT SISTEMU
6. ČUSTVENO RAVNOVESJE
7. NERED NA DELOVNEM MESTU
8. RAZVOJ NAVAD IN RUTIN
9. DRUŽBENA OMREŽJA IN DISTRAKCIJE
10. NE UJEMI SE V PAST "POMAGAČA"
11. IZOGIBANJE DELEGIRANJU
12. SKRIB ZA VREDNOTE

Napredek

Po opravljeni začetni fazi projekta, kjer smo s partnerji opravili analizo stanja v posamezni državi, je sledil intervju s fokusnimi skupinami in skupno poročilo analize stanja iz partnerskih držav. S partnerji smo delili ideje o "počasni filozofiji", ki se kaže v razširjenem seznamu "sovražnikov" na delovnem mestu. Iz množice smo tako izluščili 12 glavnih sovražnikov, s katerimi si lahko pomagajo nadrejeni, delavci in drugi deležniki pri razmišljanju in upravljanju svojih delovnih obveznosti (*stolpec na levi strani*).

Za obvladovanje teh "sovražnikov" smo pripravili 24 orodij in se odločili, da naloge razdelimo. Vsak partner je bil odgovoren za dva izmed njih. Nazadnje so bili prevedeni v 5 različnih jezikov (irski, romunski, španski, poljski in slovenski).

Partnerji

ANDRAGOŠKI ZAVOD
LJUDSKA UNIVERZA VELENJE



I&F
Instruction & Formation
LEARNING FOR LIVING

ORANGE HILL

GrowthCoop
developing people

INDEPCIE



PARTNERSKO SREČANJE V GRANADI (ŠPANIJA)

Drugo partnersko srečanje v okviru projekta **SNAIL** je potekalo med 31. 8. in 1. 9. 2021 v Granadi (Španija).

S predstavniki vseh šestih partnerjev smo razpravljali o opravljenem delu in napredku projekta, natančneje o dokončanju prvega projektnega. Na sestanku smo se dotaknili tudi problematike, povezane s Covid-19 in njegovim vplivom ter posledicami na delovnem mestu, pri čemer smo upoštevali njegov vpliv na tempo dela in se strinjali, da bo pandemija verjetno postala 13. "sovražnik". Ukvarjali smo se tudi z naslednjimi projektnimi rezultati (IO3) in dorekli načine v zvezi z razširjanjem in promocijo opravljenega dela na projektu do sedaj.



[HTTP://WWW.SLOW-WORK.EU/](http://www.slow-work.eu/)

[HTTPS://WWW.FACEBOOK.COM/SNAILPROJECT](https://www.facebook.com/snailproject)

Rezultati

Partnerji smo testirali naslednje tri rezultate:

01. 'POČASNI ŠEF': Osredotoča se na delovni tempo managerjev in vodij podjetij, ki se morajo vsakodnevno spopadati s vsakodnevnim hitrim tempom dela.

02. 'DELAJ POČASI, DELAJ BOLJE': Sestavljen je iz kompleta orodij, namenjenega delavcem, ki se spopadajo s stresom in nezdravim delovnim okoljem – kaže pa se v pomanjkanju produktivnosti.

03. 'USPOSABLJANJE': Projektni konzorcij bo razvil gradivo za usposabljanje, ki se bo navezovalo na prejšnje rezultate za podjetja in moderatorje, ki bodo usposabljanje izvajali prek spleta.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

DISCLAIMER: THE EUROPEAN COMMISSION'S SUPPORT FOR THE PRODUCTION OF THIS PUBLICATION DOES NOT CONSTITUTE AN ENDORSEMENT OF THE CONTENTS, WHICH REFLECT THE VIEWS ONLY OF THE AUTHORS, AND THE COMMISSION CANNOT BE HELD RESPONSIBLE FOR ANY USE WHICH MAY BE MADE OF THE INFORMATION