

Aprilie 2021

PRIMA ÎNTÂLNIRE A PARTENERILOR DIN CADRUL PROIECTULUI

Prima întâlnire a partenerilor din cadrul proiectului SNAIL s-a derulat în format online în data de 30 Noiembrie 2020, datorită pandemiei COVID 19. În cadrul întâlnirii au participat reprezentanți ai Sloveniei, Spaniei, Poloniei, României și Irlandei. Activitatea propriu-zisă se va desfășura pe parcursul a doi ani. Primii pași în derularea activităților sunt focusați pe cercetări la nivelul fiecărei țări partenere, urmând activități de focus grup axate pe întrebări cheie care vor încuraja participanții să dezvolte o listă a dușmanilor ritmului de lucru și să aibă o discuție deschisă.

Partenerii din cadrul proiectului:

- Andragoški zavod Ljudska univerza Velenje- Slovenia**
- Indepcie - Spania**
- Orange Hill - Polonia**
- CPIP - România**
- GrowthCoop - Spania**
- I & F Education - Irlanda**

Următoarea întâlnire din cadrul proiectului, se va desfășura online, fiind organizată după focus grup.

REZULTATELE



În cadrul proiectului, vor fi dezvoltate trei Rezultate Intelectuale:

'SLOW BOSS' (O₁) concentrat pe ritmul de lucru al managerilor;

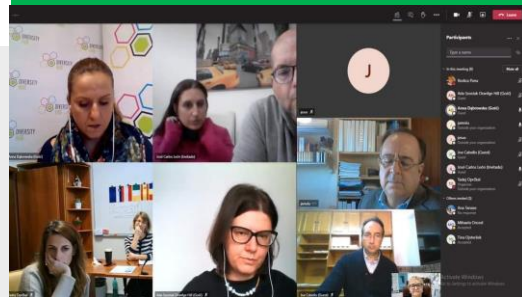
'WORK SLOW, WORK BETTER' (O₂) concentrat pe angajați, propunând o soluție de adoptare a unui ritm de lucru lent în companii pentru o mai bună productivitate și creativitate;

'SLOW TRAINING' (O₃) presupune dezvoltarea unui modul de formare a formatorilor dedicat facilitatorilor. Sistemul online va include, de asemenea, o platformă pentru interacțiunile dintre cursanți, facilitatori, mentori și alte părți interesate.

ÎN CE CONSTĂ PROIECTUL SNAIL?

SNAIL este un proiect Erasmus+ al cărui obiectiv este de a evidenția importanța unui loc de muncă lent în noul mediu economic. Filozofia SNAIL este legată de importanța inteligenței emoționale la locul de muncă, flexibilitatea cognitivă și dezvoltarea abilităților sociale. Proiectul dorește să dezvolte noi instrumente și metodologii pentru a sprijini start-up-urile și IMM-urile în îmbunătățirea productivității, competitivității și eficienței acestora.

Pe de altă parte, prin produsele dezvoltate, se dorește accentuarea profiturilor pentru companii, locuri de muncă mai stabile, cât și stabilirea de relații profesionale pe termen lung și îmbunătățirea competențelor de bază.



FILISOFIA PROIECTULUI SNAIL

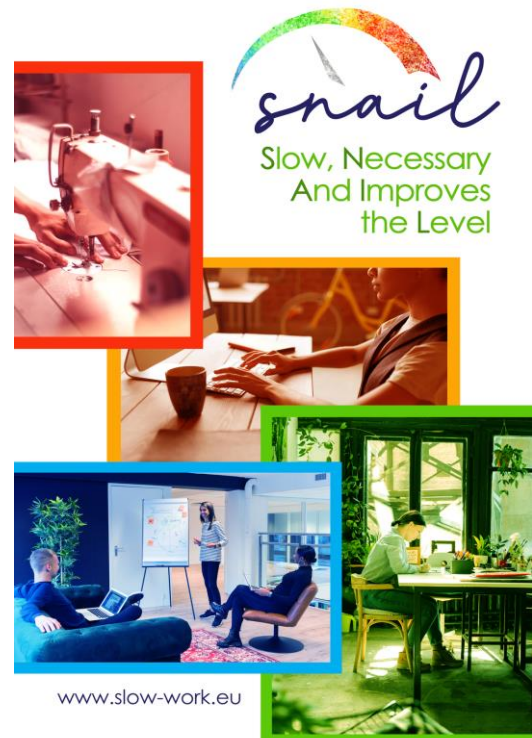
Studiile au constatat că un nivel ridicat al inteligenței emoționale în organizații este asociat cu o productivitate crescută, niveluri mai ridicate de angajare și cote de piață crescute. Acest fapt este conectat cu conceptul de abordare a unui ritm lent în activitatea profesională, care indică faptul că productivitatea este legată de pauze, care permit lucrătorilor să se reîncarce cu energie și să reia sarcinile cu o minte limpede.

‘Filosofia proiectului SNAIL contestă practica nesustenabilă de a face totul cât mai repede posibil, și oferă un cadru alternativ la locul de muncă pentru a energiza oamenii de a-și alinia mai bine prioritățile personale și profesionale.’

Filosofia proiectului SNAIL este strâns legată de abilități sociale la locul de muncă, acele abilități din ce în ce mai solicitate, care vor fi baza pentru angajați, dar și pentru companii, organizații și antreprenori în următorul deceniu.

Inteligența emoțională (pe scurt, EI) este, potrivit lui Daniel Goleman –profesor la Universitatea din Harvard „capacitatea de a recunoaște propriile sentimente și ale altora, de a ne motiva și de a gestiona bine propriile emoții în relațiile cu ceilalți”. Sau, după cum evidențiază Maurice Elias, profesor de psihologie al Universității Rutgers, „este setul de abilități care ne ajută să abordăm diferite situații în interacțiunile cu alte persoane.”

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



<http://www.slow-work.eu/>

<https://www.facebook.com/snailproject>

Disclaimer: Sprijinul acordat de către Comisia Europeană pentru elaborarea acestei publicații nu constituie o aprobare a conținutului, reflectând doar opiniile autorilor, iar Comisia nu poate fi trasă la răspundere pentru orice utilizare a informațiilor conținute în aceasta.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union