

Newsletter Projektu SNAIL



Kwiecień 2021 - Numer 1

PIERWSZE SPOTKANIE W VELENJE (ONLINE) W SŁOWENII

30 listopada 2020 r. odbyło się pierwsze spotkanie Projektu SNAIL w Velenje, Słowenia (online).

W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Słowenii, Hiszpanii (2), Polski, Rumunii i Irlandii. Przed nami dwa lata pracy. Zaczynamy od przeprowadzenia badania nad sytuacją w każdym kraju.

Towarzyszyć mu będzie grupa fokusowa uczestnicząca w zgłaszaniu kolejnych "wrogów" tempa pracy oraz tworząca otwartą dyskusję na ten temat.

Nasze partnerstwo obejmuje:

- **Andragoški zavod**
Ljudska univerza
Velenje - Słowenia
- **Indepcie - Hiszpania**
- **Orange Hill - Polska**
- **CPIP - Rumunia**
- **GrowthCoop -**
Hiszpania
- **I & F Education -**
Irlandia

OUTPUTS

Opracowujemy trzy wyniki pracy intelektualnej, które zostaną przetestowane i wdrożone:

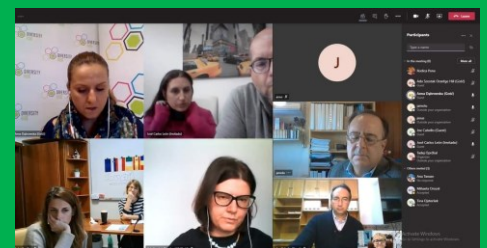
„**SLOW BOSS**” (O₁) nastawiony na efektywność menedżerów;

„**WORK SLOW, WORK BETTER**” (O₂) skoncentrowany na pracownikach i proponujący dopasowane rozwiązania firmie, która potrzebuje zbalansowania wewnętrznego tempa pracy dla lepszej produktywności i kreatywności;

„**SLOW TRAINING**” (O₃) konsorcjum projektowe opracuje moduł szkolenia trenerów dla facylitatorów na podstawie wcześniejszych produktów. W systemie internetowym pojawi się również platforma do: interakcji między uczącymi się, facylitatorami, mentorami i podopiecznymi oraz innymi interesariuszami.

CZYM JEST SNAIL?

Prace w projekcie skupiają się na wypracowaniu rozwiązań pomagających znaleźć balans pomiędzy życiem osobistym i rytmem pracy, natłokiem zadań i potrzebą harmonijnego funkcjonowania w miejscu pracy. W oparciu o filozofię slow business rozwijamy umiejętności wykorzystania inteligencji emocjonalnej, elastyczności poznawczej i kompetencji społecznych wśród pracowników i menedżerów. Pomagamy podnieść poziom motywacji i kreatywności pracowników, a tym wpływamy na wydajność organizacji. Tworzymy narzędzia i moduły szkoleniowe, by tworzyć przyjazne miejsca pracy.



FILOZOFIA PROJEKTU SNAIL

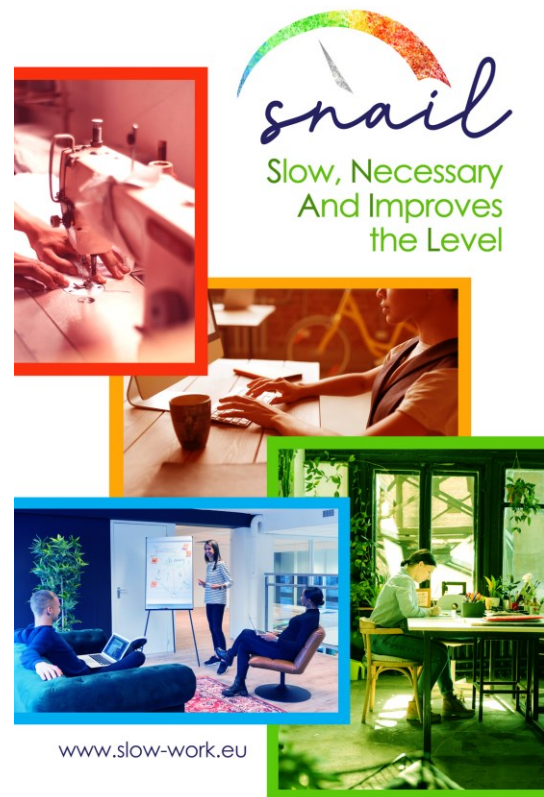
Badania wykazały, że wysoka inteligencja emocjonalna w organizacjach jest powiązana ze zwiększoną efektywnością, wyższym poziomem zaangażowania, niższymi wskaźnikami absencji oraz zwiększonym udziałami w rynku. Ta koncepcja podąża za ideą SLOW WORK, która mówi, że produktywność jest powiązana z przerwami, które pozwalają pracownikom “naładować baterie” i ponownie podjąć zadanie z otwartym i czystym umysłem.

Filozofia SNAIL jest powiązana ze wspieraniem rozwoju inteligencji emocjonalnej oraz elastyczności poznawczej i umiejętności społecznych w miejscu pracy. Te społeczne umiejętności, których już wymaga rynek, będą podstawą zatrudnienia dla firm, organizacji i przedsiębiorców w następnej dekadzie.

Inteligencja emocjonalna to: według Daniela Golemana – profesora na Uniwersytecie Harvard - “są to zdolności rozpoznawania przez nas naszych własnych uczuć i uczuć innych, zdolności motywowania się i kierowania emocjami zarówno naszymi własnymi, jak i osób, z którymi łączą nas jakieś więzi”.

Filozofia SNAIL przeciwstawia się nie zrównoważonej praktyce robienia wszystkiego tak szybko, jak to możliwe. Oferuje alternatywne rozwiązania czasowe dla motywowania ludzi i pomagania im w lepszym dopasowaniu swoich indywidualnych priorytetów

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



www.slow-work.eu/

www.facebook.com/snailproject

Zastrzeżenie: Poparcie Komisji Europejskiej dla produkcji tej publikacji nie stanowi poparcia dla treści, które odzwierciedlają wyłącznie poglądy autorów, a Komisja nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek wykorzystanie informacji w niej zawartych.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union