

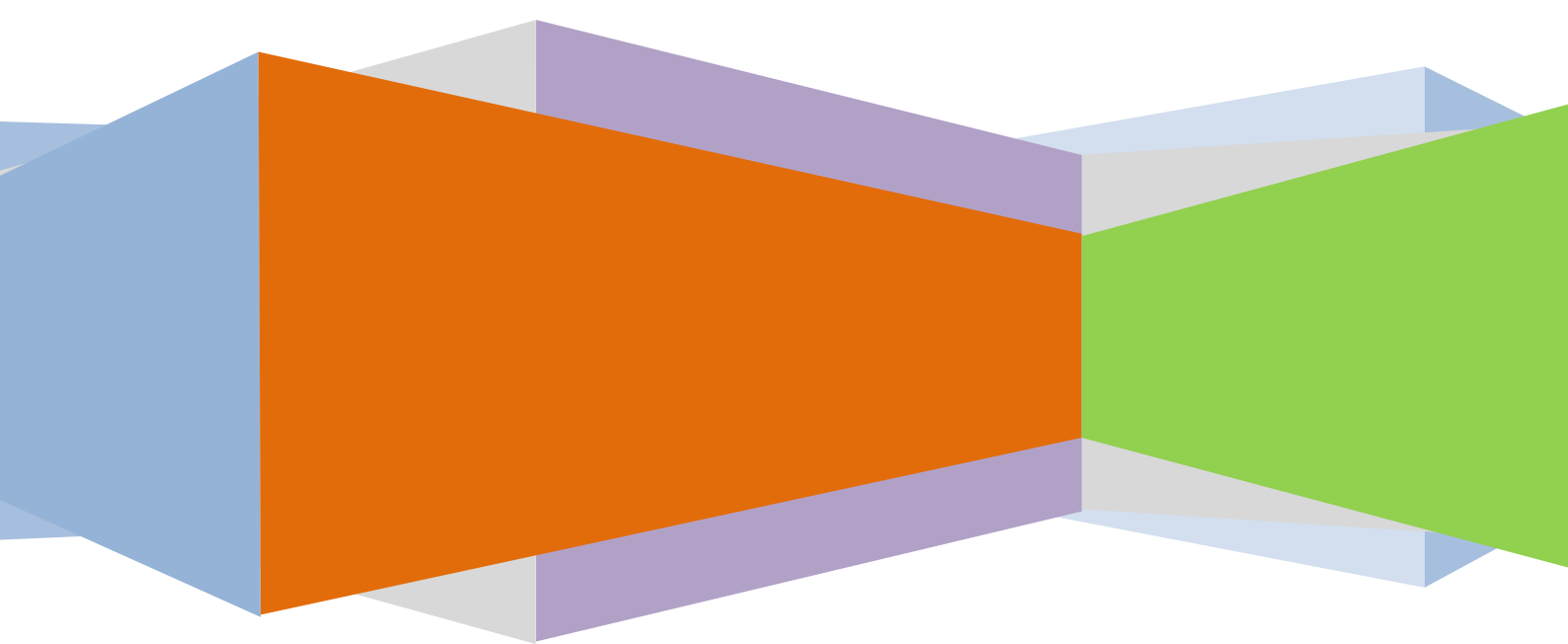


IO2. Sarcina 2.2

Lucrați lent, lucrați mai bine

Trusa de instrumente pentru formare

Grija pentru valori - Interpersonale





DENUMIREA INSTRUMENTULUI: Valorile aliniate

ORGANIZAȚIA ȘI ȚARA: Indepcie, Spania

Online Față în față

Prezentare generală (Ce voi învăța?):

Dacă o companie, conducerea și personalul acesteia împărtășesc aceleași valori, atunci succesul va fi mult mai ușor de obținut. Această activitate ne va permite să știm dacă aceste valori sunt aliniate.

Obiectiv (Pentru ce voi învăța acest lucru?):

Scopul acestei dinamici este acela de a afla ce valori sunt împărtășite de companie, de managementul și personalul acesteia, și de a vedea în ce măsură aduc ele organizația mai aproape de succes.

Materiale:

Pixuri sau creioane și hârtie

Timp:

Între 30 și 45 de minute

Grupul țintă:

Lucrătorii și angajații unei companii, în special în cazul IMM-urilor

Instrucțiuni pentru facilitatori

Această activitate ar trebui realizată într-un grup, cu numărul de participanți dorit, atât în interior cât și în exterior.

Sarcini și procedură

O modalitate bună de a afla dacă valorile companiei, managerilor și angajaților sunt aliniate este de a întreba direct părțile implicate.

1. Alocați 15 minute pentru ca fiecare participant să scrie cinci valori care simt că sunt cele mai importante pentru lider sau manager, cinci valori care sunt cele mai importante pentru participanți și cinci valori care sunt cele mai importante pentru companie.





2. După ce fiecare a scris, listele de valori sunt comparate pentru a descoperi și discuta valorile care sunt cu adevărat împărtășite și cele care diferă între cele trei grupuri. Discuția poate dura până la 20-30 de minute.

Adaptarea la implementarea online

Această activitate poate fi adaptată cu ușurință și la mediul online. Facilitatorul și participanții vor avea nevoie de un computer, conexiune bună la internet și o platformă cum ar fi Zoom, Webex sau Google Meet pentru desfășurarea sesiunii. Ar fi ideal să reamintiți participanților să își pună telefonul pe modul silențios atunci când vorbește un coleg pentru a evita sunetele deranjante și pentru a le respecta timpul de prezentare.

Conectarea cu abilitatea

Este foarte important ca compania și angajații săi să împărtășească aceleași valori, în special în cadrul IMM-urilor, deoarece valorile lor corespund valorilor tuturor oamenilor care lucrează acolo. Dacă compania și angajații au valori diferite, relația nu funcționează. Pe măsură ce compania evoluează, valorile se pot schimba și trebuie să vă asigurați că toată lumea se identifică cu noile valori.

Concluzie și evaluare

La sfârșitul acestei activități, participanții vor fi făcut un exercițiu de reflecție asupra valorilor lor și a valorilor companiei. Acest lucru îi va ajuta să vadă dacă împărtășesc aceleași valori, dacă acestea sunt diferite sau dacă s-au schimbat. Acest lucru va fi benefic atât pentru companie cât și pentru angajați, deoarece dacă ei realizează că valorile lor nu sunt aliniate, vor lua măsurile corespunzătoare pentru a merge în aceeași direcție.





Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Slow, Necessary And Improves the Level

www.slow-work.eu

