



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



IO2. Zadanie 2.2 Pracuj powoli, pracuj lepiej. Zestaw narzędzi treningowych

Dbłość o wartości - Interpersonalne



NAZWA NARZĘDZIA: Wartości wyrównane

ORGANIZACJA I KRAJ: INDEPCIE, Hiszpania

Online Twarzą w twarz

Przegląd (Czego się nauczę?):

Jeśli firma, jej kierownictwo i pracownicy podzielają te same wartości, sukces będzie znacznie łatwiejszy do osiągnięcia. To ćwiczenie pozwoli nam dowiedzieć się, czy te wartości są tożsame.

Cel (Po co mam się tego nauczyć?):

Celem tego ćwiczenia jest ustalenie, jakie wartości podziela firma, kierownictwo i pracownicy oraz sprawdzenie, w jakim stopniu przybliżają one organizację do sukcesu.

Materiały:

Długopis lub ołówek i papier

Godzina:

Od 30 do 45 minut

Grupa docelowa:

Managerowie i pracownicy przedsiębiorstwa, zwłaszcza w MŚP

Instrukcje dla facylitatorów

Ta aktywność powinna być prowadzona w grupie, z taką liczbą uczestników, jak to pożądane, zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz.

Zadania i procedura

Dobrym sposobem, aby dowiedzieć się, czy wartości firmy, menedżerów i pracowników są zgodne, jest bezpośrednio zapytanie zaangażowanych stron.

1. Poświęć około 15 minut każdemu uczestnikowi na zapisanie pięciu wartości, które uważają za najważniejsze dla lidera lub menedżera, pięć najważniejszych dla uczestników i pięć najważniejszych dla firmy.
2. Gdy wszyscy wykonają swoją część, listy wartości są porównywane, aby odkryć i omówić te, które są naprawdę wspólne i te, które różnią się między trzema grupami. Dyskusja może trwać od 20 do 30 minut.



Dostosowanie do wdrożenia online

Ta aktywność może być łatwo dostosowana online. Facylitator i uczestnicy będą potrzebować komputera, dobrego połączenia internetowego i platformy takiej jak Zoom lub Google spotyka się do prowadzenia sesji. Idealnie byłoby przypomnieć uczestnikom, aby wyciszyli mikrofony, gdy kolega mówi, aby uniknąć niepokojących dźwięków i szanować czas wystąpienia.

Połączenie z umiejętnością

Bardzo ważne jest, aby firma i jej pracownicy dzielali te same wartości, zwłaszcza w MŚP, ponieważ ich wartość odpowiada wartości wszystkich ludzi, którzy tam pracują. Jeśli firma i pracownicy mają różne wartości, relacja nie działa. W miarę rozwoju firmy wartości mogą się zmieniać i musi upewnić się, że wszyscy identyfikują się z tymi nowymi wartościami.

Wnioski i ocena

Pod koniec tego działania uczestnicy wykonają ćwiczenie refleksji nad swoimi wartościami i wartościami firmy. Pomoże im to sprawdzić, czy dzielają te same wartości, czy są różne, czy też się zmieniły. Będzie to bardzo korzystne zarówno dla firmy, jak i pracowników, ponieważ jeśli zdadzą sobie sprawę, że ich wartości nie są zgodne, podejmą odpowiednie środki, aby pójść w tym samym kierunku.



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Slow, Necessary And Improves the Level

www.slow-work.eu

