



IO2. Naloga 2.2

Delajte počasi, delajte bolje

Orodje za usposabljanje

Skrb za vrednote





IME ORODJA: Usklajenost vrednot

ORGANIZACIJA IN DRŽAVA: Indepcie, Španija

Na spletu V živo

Pregled (Kaj se bom naučil?):

Če si podjetje, njegovo vodstvo in osebje delijo iste vrednote, bo uspeh veliko lažje doseči. Ta dejavnost nam bo omogočila vedeti, ali so te vrednosti usklajene.

Cilj:

Cilj te dinamike je ugotoviti, katere vrednote si delijo podjetje, vodstvo in osebje ter ugotoviti, v kolikšni meri približajo delovanje organizacije uspehu.

Materiali:

Pero ali svinčnik in papir

Čas:

Med 30 in 45 minut

Ciljna skupina:

Delavci in zaposleni v podjetju, zlasti v MSP

Navodila za moderatorje

To dejavnost je treba izvajati v skupini s čim več udeleženci. Lahko jo izvajamo v zaprtem prostoru ali na prostem.

Naloge in postopek

Dober način, da ugotovite, ali so vrednote podjetja, menedžerjev in zaposlenih usklajene, je, da neposredno vprašate vse vpletene.

1. Vsakemu udeležencu pustite približno 15 minut, da zapiše pet vrednot, za katere meni, da so najpomembnejše za vodjo ali menedžerje, pet najpomembnejših za udeležence in pet najpomembnejših za podjetje.
2. Ko vsak opravi svoj del, se sezname vrednot primerjajo, da se lahko razpravlja o tistih, ki so resnično skupne, in tistih, ki se med tremi skupinami razlikujejo. Razprava lahko traja od 20 do 30 minut.





Prilagoditev spletni implementaciji

To dejavnost je mogoče enostavno prilagoditi na spletu. Moderator in udeleženci za izvedbo seje potrebujejo računalnik, dobro internetno povezavo in platformo, kot sta Zoom ali Google Meets. Idealno bi bilo, če bi udeležence opomnili, naj utišajo mikrofone, ko kolega govori, da se izognejo motečim zvokom in spoštujejo čas govora.

Povezava s spretnostjo

Zelo pomembno je, da si podjetje in njegovi zaposleni delijo enake vrednote, zlasti v MSP, saj njihova vrednost ustreza vrednosti vseh ljudi, ki tam delajo. Če imata podjetje in zaposleni različne vrednote, odnos ne deluje. Ko se podjetje razvija, se vrednote lahko spremenijo in mora zagotoviti, da se vsi identificirajo s temi novimi vrednotami.

Zaključek in ocena

Ob koncu te dejavnosti udeleženci opravijo vajo za razmislek o svojih vrednotah in vrednotah podjetja. To jim pomaga ugotoviti, ali imajo enake vrednote, ali so različne ali so se spremenile. To je zelo koristno tako za podjetje kot za zaposlene, saj bodo, če bodo spoznali, da njihove vrednote niso usklajene, sprejeli ustrezne ukrepe, da bodo šli v isto smer.





Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Slow, Necessary And Improves the Level

www.slow-work.eu

